

























































Faßauer, Gabriele (2008): Arbeitsleistung, Identität und Markt, Wiesbaden: VS-Verlag.

Faust, Michael; Bahn Müller, Reinhard; Fisecker, Christiane (2011): Das kapitalmarktorientierte Unternehmen, Berlin: edition sigma.

Flick, Sabine (2013): Leben durcharbeiten. Selbstsorge in entgrenzten Arbeitsverhältnissen, Frankfurt a. M. u. a.: Campus.

Funken, Christiane; Stoll, Alexander; Hörlin, Sinje (2011): Die Projektdarsteller: Karriere als Inszenierung. Paradoxien und Geschlechterfallen in der Wissensökonomie, Wiesbaden: Springer VS-Verlag.

Gallup (2014): Engagement Index Deutschland 2013, Download unter: <http://www.gallup.com/strategicconsulting/158162/gallupengagementindex.aspx> (Zugriff am 11. Juni 2014).

Gardemin, Daniel (2006): Mittlere Arbeitnehmermilieus und Strategien der Respektabilität, in: Bremer, Helmut; Lange-Vester, Andrea (Hg.): Soziale Milieus und Wandel der Sozialstruktur, Wiesbaden: VS-Verlag, 308-332.

Goffman, Erving (1982/1971): Das Individuum im öffentlichen Austausch, Frankfurt a. M.: Suhrkamp.

Goffman, Erving (1994/1967): Interaktionsrituale, Frankfurt a. M. (3. Aufl.): Suhrkamp.

Gottschall, Karin; Voß, G. Günter (Hg.) (2003): Entgrenzung von Arbeit und Leben, München u. a.: Hampp.

Grimm, Natalie; Hirsland, Andreas; Vogel, Berthold (2013): Die Ausweitung der Zwischenzone. Erwerbsarbeit im Zeichen der neuen Arbeitsmarktpolitik, in: Soziale Welt 64, H. 3, 249-268.

Haubl, Rolf (2013a): Burnout – Diskurs und Metaphorik, in: Neckel, Sighard; Wagner, Greta (Hg.): Leistung und Erschöpfung, Berlin: Suhrkamp, 165-178.

Haubl, Rolf (2013b): „Inseln schaffen ...“. Praxis der Selbstfürsorge, in: Haubl, Rolf; Voß, G. Günter; Alsdorf, Nora; Handrich, Christoph (Hg.): Belastungsstörung mit System. Die zweite Studie zur psycho-

sozialen Situation in deutschen Organisationen, Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, 65-78.

Honneth, Axel (1994): Kampf um Anerkennung, Frankfurt a. M.: Suhrkamp.

Hürtgen, Stefanie; Voswinkel, Stephan (2014): Nichtnormale Normalität? Ansprüche aus der Arbeitnehmermitte, Berlin: edition sigma (im Erscheinen).

Kleemann, Frank; Voß, G. Günter (2010): Arbeit und Subjekt, in: Böhle, Fritz; Voß, G. Günter; Wachtler, Günther (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie, Wiesbaden: VS-Verlag, 415-450.

Kotthoff, Hermann (1994): Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung, München u. a.: Hampp.

Krappmann, Lothar (1982/1969): Soziologische Dimensionen der Identität, Stuttgart: Klett-Cotta.

Kratzer, Nick (2003): Arbeitskraft in Entgrenzung, Berlin: edition sigma.

Kreiner, Glen E.; Ashforth, Blake E.; Sluss, David M. (2006): Identity Dynamics in Occupational Dirty Work: Integrating Social Identity and System Justification Perspective, in: Organization Science 17, No.5, 619-636.

Mead, George Herbert (1995/1934): Geist, Identität und Gesellschaft, Frankfurt a. M. (10. Aufl.): Suhrkamp.

Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Kratzer, Nick (2008): Die Interessenpolitik des „nutzbringenden Individuums“. Interessenhandeln und Interessenvertretung in individualisierter Leistungspolitik, in: Arbeits- und Industriosozilogische Studien (Online-Zeitschrift) 1, Heft 2, 27-43.

Meyer, Markus; Mpairaktari, Paskalia; Glushanok, Irina (2013): Krankheitsbedingte Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft im Jahr 2012, in: Badura, Bernhard; Ducki, Antje; Schröder, Helmut; Klose, Joachim; Meyer, Markus (Hg.): Fehlzeiten-Report 2013. Verdammt zum Erfolg – die süchtige Arbeitsgesellschaft, Berlin u. a.: Springer, 263-445.

Moldaschl, Manfred; Voß, G. Günter (Hg.) (2002): Subjektivierung von Arbeit, München u. a.: Hampp.

Neckel, Sighard (2001): „Leistung“ und „Erfolg“. Die symbolische Ordnung der Marktgesellschaft, in: Barlösius, Eva; Müller, Hans-Peter; Sigmund, Steffen (Hg.): Gesellschaftsbilder im Umbruch, Opladen: Leske, 245-265.

Neckel, Sighard (2011): Refeudalisierung der Ökonomie. Zum Strukturwandel kapitalistischer Wirtschaft, in: WestEnd. Neue Zeitschrift für Sozialforschung 8, Heft 1, 117-128.

Pelizzari, Alessandro (2009): Dynamiken der Prekarisierung, Konstanz: UVK.

Pfadenhauer, Michaela (2003): Professionalität. Eine wissenssoziologische Rekonstruktion institutionalisierter Kompetenzdarstellungskompetenz, Opladen: Leske.

Rau, Alexandra (2010): Psychopolitik. Macht, Subjekt und Arbeit in der neoliberalen Gesellschaft, Frankfurt a. M. u. a.: Campus.

Riesman, David; Denney, Reuel; Glazer, Nathan (1958): Die einsame Masse, Reinbek: Rowohlt.

Sauer, Dieter (2010): Vermarktlichung und Vernetzung der Unternehmens- und Betriebsorganisation, in: Böhle, Fritz; Voß, G. Günter; Wachtler, Günther (Hg.): Handbuch Arbeitssoziologie, Wiesbaden: VS-Verlag, 545-568.

Siegrist, Johannes (1996): Soziale Krisen und Gesundheit, Göttingen u. a.: Hogrefe.

Smith, Adam (1995/1759): Theorie der ethischen Gefühle, Hamburg: Meiner.

Souza, Jessé; Voswinkel, Stephan (2013): Brasilianische Proteste und die Frage der neuen Mittelklasse. Ein Interview, in: WestEnd. Neue Zeitschrift für Sozialforschung 10, Heft 2, 137-148.

Thunman, Elin (2013): Burnout als sozialpathologisches Phänomen der Selbstverwirklichung, in: Neckel, Sighard; Wagner, Greta (Hg.): Leistung und Erschöpfung, Berlin: Suhrkamp, 58-85.

Vormbusch, Uwe (2012): Die Herrschaft der Zahlen. Zur Kalkulation des Sozialen in der kapitalistischen Moderne, Frankfurt a. M. u. a.: Campus.

Voswinkel, Stephan (2002): Bewunderung ohne Würdigung? Paradoxien der Anerkennung doppelt subjektiver Arbeit, in: Honneth, Axel (Hg.): Befreiung aus der Mündigkeit, Frankfurt a. M. u. a.: Campus, 65-92.

Voswinkel, Stephan (2012): Verstrebungen der Fluidität. Ansprüche von Beschäftigten und Politiken von Organisationen im Wandel der Anerkennungsverhältnisse, in: Industrielle Beziehungen 19, Heft 4, 412-431.

Voswinkel, Stephan; Kocyba, Hermann (2005): Entgrenzung der Arbeit. Von der Entpersönlichung zum permanenten Selbstmanagement, in: WestEnd. Neue Zeitschrift für Sozialforschung 2, Heft 2, 73-83.

Voswinkel, Stephan; Wagner, Gabriele (2011): Die symbolische Macht der Individualisierung und der Kampf um die Kritik, in: Österreichische Zeitschrift für Soziologie 36, Heft 4, 71-88.

Voswinkel, Stephan; Wagner, Gabriele (2012): Die Person als Leistungskraft, in: Leviathan 40, Heft 4, 591-608.

Voswinkel, Stephan; Wagner, Gabriele (2013): Vermessung der Anerkennung. Die Bearbeitung unsicherer Anerkennung in Organisationen, in: Honneth, Axel; Lindemann, Ophelia; Voswinkel, Stephan (Hg.): Strukturwandel der Anerkennung, Frankfurt a. M. u. a.: Campus.

Voswinkel, Stephan; Wagner, Gabriele (2014): Die Organisation des Erfolgs. Regulierung verunsicherter Anerkennungsansprüche, in: Hänzi, Denis; Matthies, Hildegard; Simon, Dagmar (Hg.): Erfolg. Konstellationen und Paradoxien einer gesellschaftlichen Leitorientierung, Leviathan Sonderband 29, Baden-Baden: Nomos, 105-122.

Wagner, Gabriele (2004): Anerkennung und Individualisierung, Konstanz: UVK.

Weber, Max (1988/1920): Die protestantische Ethik und der Geist des Kapitalismus, in: ders.: Gesammelte Aufsätze zur Religionssoziologie I, Tübingen: Mohr, 17-206.

Windolf, Paul (2008): Eigentümer ohne Risiko, in: Zeitschrift für Soziologie 37, Heft 6, 516-535.

---

**Zitationsvorschlag:**

Stephan Voswinkel (2014): Formwandel von Institutionen der Anerkennung in der Sphäre der Erwerbsarbeit. (Ethik und Gesellschaft 1/2014: Politik der Anerkennung). Download unter: [http://www.ethik-und-gesellschaft.de/mm/EuG-1-2014\\_Voswinkel.pdf](http://www.ethik-und-gesellschaft.de/mm/EuG-1-2014_Voswinkel.pdf) (Zugriff am [Datum]).

---



## **ethikundgesellschaft**

### **ökumenische zeitschrift für sozialetik**

**1/2014: Politik der Anerkennung**

Thomas Bedorf

Unversöhnte Anerkennung und die Politik der Toleranzkonflikte

Markus Killius

Grenzen der Anerkennung. Eine Diskussion zwischen Charles Taylor und Judith Butler

Heiko Mata, Peter Sitzer

Anerkennung durch Gewalt

Christian Spieß

Anerkennungsbegriff und Inklusionsdiskurs.  
Behinderung als Herausforderung für die Sozialetik

Stephan Voswinkel

Formwandel von Institutionen der Anerkennung in der Sphäre der Erwerbsarbeit

Christine Wiezorek

Bildung, Anerkennung und gesellschaftliche Integration